



LOHNINITIATIVE
Betriebliches Entgelt- & Versorgungsmanagement

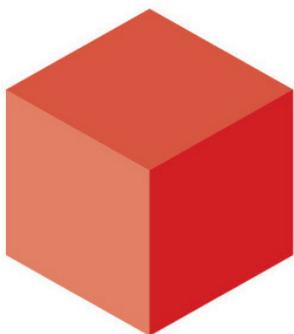


Betriebliches Entgelt- und Versorgungsmanagement für Ihre Mitarbeiter und Ihr Unternehmen

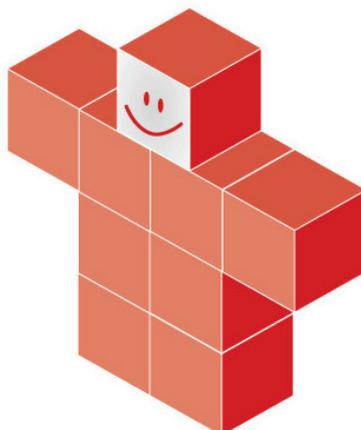
Nutzen Sie das betriebliches Entgelt- und Versorgungsmanagement für Ihr Unternehmen? Verwandeln Sie die Vergütung vom bloßen Kostenfaktor zum zentralen Steuerungsinstrument und zum Motor Ihres Unternehmens!

Wenn Sie ein statisches Entlohnungsverfahren in **flexible Vergütungssysteme** umwandeln, bieten sich vielfältige Wege zu „mehr Netto vom Brutto“. Allen gemeinsam ist im Kern eine Lohnnebenkosteneinsparung auf Unternehmenseite und gleichzeitig mehr Gehaltsextras auf Mitarbeiterseite. So profitieren beide Seiten gleichermaßen.

Die Möglichkeiten dieser **Entgeltbausteine** umfassen die unterschiedlichen Bereiche und Zeitphasen im Berufsleben: Internet, Erholung, Konsum, Gesundheit, KFZ, Familie, Werbung, Präsente, IT, Genussphase-Rente-bAV, Technik, Sport, Arbeitskraft, E-Bike, Essen...



Statisch und unflexibel:
Mitarbeiter-Lohn



Flexibel und effektiv für Mitarbeiter und Bilanz:
individuell zusammengestellte Entgeltbausteine

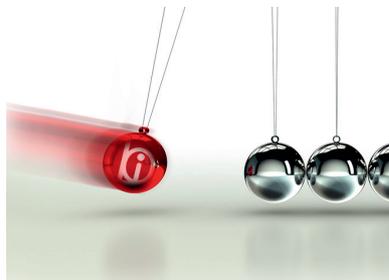
So wird die Lohn Initiative
zu Ihrer Initiative
in Sachen Lohn



Wir bringen Bewegung in Ihre Vergütungsstrukturen – LOHN INITIATIVE

Mitarbeiter sind die Haupt-Quelle jedes erfolgreichen Unternehmens. Sie angemessen zu entlohnen, Wert zu schätzen und langfristig zu binden ist heute wichtiger denn je. Mit immer aktuellem Fachwissen und der richtigen Nase können wir als die LOHN INITIATIVE dafür sorgen, dass Unternehmen hier auf effektive Instrumente zurückgreifen können – die dazu noch die Bilanz schonen.

Nutzen Sie flexibel anpassbare Entgeltbausteine, statt nur das übliche starre Lohnkonzept und staunen Sie über die verborgenen Möglichkeiten. Mit Leidenschaft, Kompetenz und Erfahrung beraten wir Unternehmen, berechnen genau die Vorteile und setzen mit komfortabler Portal-Technologie zukunftsreicher um.



Neue Impulse geben
für Ihre
Vergütungsstrukturen



Ressourcen nutzen
für ein optimales
Vergütungssystem



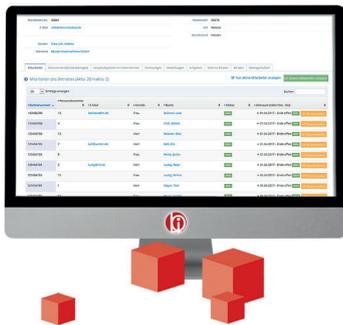
Zukunftssicherheit
für ein effizientes
Vergütungsmanagement



Clevere Bausteine
für individuelle
Vergütungskonzepte



Für ein attraktives Unternehmen



Individuelle Beratung

Wir beraten Unternehmen und Mitarbeiter zu zukunftsgerichteten Vergütungsstrukturen. Wir stehen für eine ganzheitliche unabhängige Beratung und sind ausschließlich dem Kunden und seinem individuellen Bedarf verpflichtet.

Vergütungssystem implementieren

Flexible Vergütungssysteme reduzieren die Personalkosten auf der Arbeitgeberseite und steigern trotzdem die Kaufkraft der Arbeitnehmer – wir bieten einzelne Bausteine oder optimieren das komplette Vergütungssystem Ihres Unternehmens.

Vergütungssystem verlässlich und komfortabel managen

Die einzelnen, ggf. sehr persönlichen Vergütungsmaßnahmen werden von uns gebündelt und im eigens dafür programmierten Verwaltungsportal komfortabel abgebildet. Von hier aus haben Sie jederzeit den Überblick und können ggf. Änderungen vornehmen. Jährlich erfolgt eine Evaluation unsererseits und, proaktiv, eine Handlungsempfehlung bei geänderten Rahmenbedingungen.

Weil aber Unternehmen ständig in Bewegung sein müssen, sind wir es auch. Jährliche Evaluations bieten wir standardmäßig an, arbeitsrechtlichen Nachträge und Nachweise werden permanent aktuell gehalten – und natürlich aktualisiert, wenn größere Veränderungen anstehen.

Die Lohn Initiative Mastercard® kennen lernen

Die Lohn Initiative Mastercard® ist das prominenteste Instrument zur Optimierung der Lohn(neben)kosten.

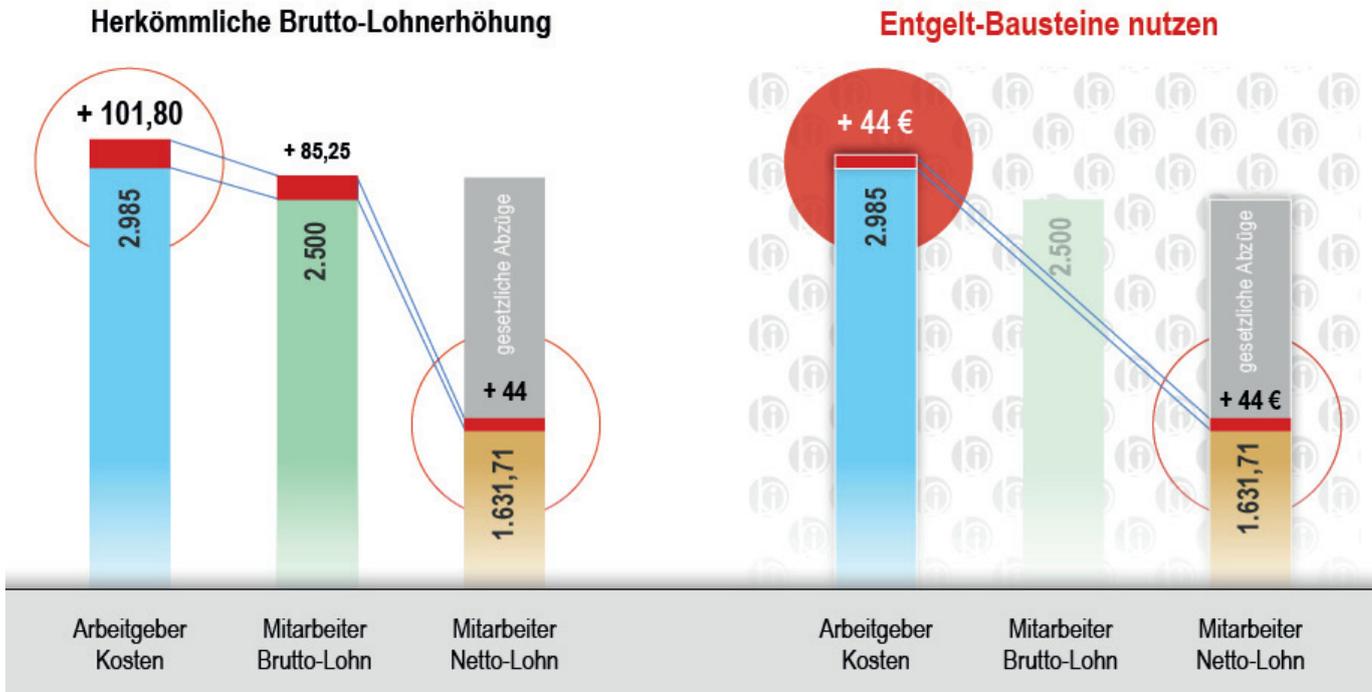
Durch den Einsatz einer Prepaid Firmenkarte erreichen Sie drei Ziele zugleich. Mitarbeiter erhalten einen klaren materiellen Mehrwert, dennoch entstehen keine zusätzlichen Lohn(neben)kosten und Sie stärken Ihre Arbeitgebermarke.

Durch die Möglichkeit zur individuellen Gestaltung in Ihrem Corporate-Design, trägt die Karte, zur Image-Aufwertung bei und stärkt die Bindung zu Ihrem Unternehmen. Betriebswirtschaftlich gesehen bekommen Sie bei geringem Verwaltungsaufwand einen spürbaren Liquiditätsgewinn.

Ihre Mitarbeiter profitieren durch höheres Nettoeinkommen und, wenn gewünscht, eine verbesserte Zukunftssicherungsleistung.



Bruttolohnerhöhung im Vergleich – konkrete Bausteine für Ihren Unternehmenserfolg



101,80 € Arbeitgeberkosten

44 € die davon nur beim Mitarbeiter ankommen (je nach individuellen Lohnmerkmalen)

44 € erhält der Mitarbeiter jetzt durch Einsatz von Entgelt-Bausteinen als Sach- und Nettobezug

Die Differenz zu einer herkömmlichen Bruttolohnerhöhung beträgt **57,80 € im Monat / 693,60 € p.a.**

57,80 € pro Monat x 50 Mitarbeiter, folglich eine Ersparnis von *ca. 2.890 € im Monat

oder *ca. 34.680 € im Jahr

** die Werte dienen hier nur der vereinfachten Darstellung. Exakte Berechnungen für Mitarbeiter und Unternehmen sind möglich. Machbar über unsere eigene speziell programmierte Berechnungssoftware.*

Was müssten Sie in Ihrem Unternehmen betriebswirtschaftlich ändern, um vergleichbare Ergebnisse zu erzielen?

Haben Sie gewusst, dass auch geringfügig Beschäftigte und Auszubildende von den Vergütungskonzepten profitieren dürfen?



LOHN INITIATIVE

Betriebliches Entgelt- & Versorgungsmanagement

Lohn Initiative GmbH
Am Feldkreuz 26
35578 Wetzlar

Tel. 06441-42414
Fax. 06441-42429

info@lohn-initiative.de
www.lohn-initiative.de

Ergreifen Sie die INITIATIVE
Nutzen Sie unsere Inhouse-Schulungen
www.lohn-initiative.de
oder ☎ **06441-42414** !